

Bando Leila

Certificazione della parità di genere in cooperativa

Tutto un altro genere di impresa

1. Descrizione sintetica

Il **bando sulla certificazione della parità di genere** è un'iniziativa progettata da Coopfond che si pone l'obiettivo di favorire la diffusione nelle cooperative di una cultura della parità e si inserisce nelle finalità del Piano Strategico del Fondo che vede come asse portante il contributo di Coopfond al riposizionamento della domanda proveniente dalle cooperative verso gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 ONU.

Il bando è promosso da **Coopfond in collaborazione con SCS Azioninnova** e si propone di sperimentare nuovi processi di supporto e di accompagnamento rivolti specificamente alle cooperative presenti nel portafoglio di Coopfond.

Le cooperative vincitrici del bando accederanno ad un percorso di formazione, tutoraggio e accompagnamento finalizzato al conseguimento della certificazione della parità di genere che dovrà, comunque, essere rilasciata, successivamente, da un ente di certificazione accreditato in questo ambito.

2. La certificazione della parità di genere

La certificazione della parità di genere è uno strumento, introdotto dalla legge 162/2021, che ha l'obiettivo di incentivare le imprese ad adottare politiche adeguate a ridurre il gap di genere ed è una delle misure che il Governo ha inserito nel PNRR, nella missione 5, «Inclusione e coesione», tra le politiche per il lavoro, destinando a questa finalità 10 milioni di euro. La prassi di riferimento per la certificazione è lo standard UNI/Pdr 125:2022.

I vantaggi collegati al conseguimento della certificazione della parità di genere sono:

- **sgravi contributivi** riservati alle imprese che siano in possesso della certificazione al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, nel limite dell'1% dei contributi complessivamente dovuti e di € 50.000 annui per ciascuna azienda (art. 5, c. 1 e 2, L. 162/2021);
- **punteggio premiale** per la valutazione, da parte di soggetti titolari di fondi europei nazionali e regionali, di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti (art. 5, c. 3, L. 162/2021);

- **riduzione del 30% della garanzia fideiussoria** per la partecipazione a gare pubbliche (art. 93, c. 7, D.Lgs. 50/2016, modificato dall'art. 34, c. 1, D.L. 36/2022);
- acquisizione di un **miglior posizionamento in graduatoria nei bandi di gara** per l'acquisizione di servizi e forniture (art. 95, c. 13, D.Lgs. 50/2016, modificato dall'art. 34, c. 2, D.L. 36/2022).

3. Destinatari

I destinatari del bando sono le **cooperative**:

- Presenti **nel portafoglio di Coopfond**;
- Operanti in **tutti i settori**;
- Con un **valore della produzione superiore a 1 Milione di €**.

4. Il percorso

Il percorso del bando si svilupperà nelle seguenti fasi:

1 marzo - 30 aprile 2023: Periodo di apertura della call per la partecipazione all'iniziativa: le candidature delle cooperative dovranno essere presentate online previa iscrizione alla piattaforma di partecipazione al bando <https://bandoleila.it> compilando il form (vedi Allegato A). L'accesso alla piattaforma per apportare modifiche e/o integrazioni sarà possibile durante tutto il periodo di apertura della call.

30 aprile: Chiusura della call

02 maggio 2023 – 20 maggio 2023: Valutazione delle candidature

Tra le candidature pervenute saranno selezionate un numero massimo di 10 sulla base dei seguenti criteri:

- il possesso di certificazioni (*Punteggio max 30 su 100*)
- la partecipazione a bandi pubblici (*Punteggio max 10 su 100*)
- la redazione del bilancio sociale o di sostenibilità (*Punteggio max 20 su 100*)
- una percentuale di almeno il 20% di occupazione femminile (*Punteggio max 30 su 100*)
- la presenza di politiche per le pari opportunità già attive (*Punteggio max 10 su 100*)

Entro 31 maggio 2023: Comunicazione ai vincitori del bando

Giugno 2023 – Maggio 2024: Accompagnamento al conseguimento della certificazione

Le cooperative che si classificheranno nelle prime **10 posizioni** potranno usufruire dell'accompagnamento di SCS, finalizzato al conseguimento della certificazione della parità di

genere. La certificazione, che sarà ottenuta solo dalle cooperative che raggiungeranno il punteggio richiesto dalla normativa di riferimento, verrà rilasciata da una società di certificazione riconosciuta. L'accompagnamento di SCS renderà più semplice il percorso per poter accedere alla certificazione, per quelle cooperative che, attraverso le loro decisioni gestionali sapranno rispondere ai requisiti e indicatori richiesti.

Si presenta di seguito la sintesi delle fondamentali **attività di accompagnamento** che saranno messe a disposizione delle cooperative ammesse, suddivise nelle 3 principali fasi dell'intervento:

- **lancio ed engagement;**
- **certificazione;**
- **percorso di sensibilizzazione.**

La durata del periodo di accompagnamento alla certificazione sarà definita insieme alle singole cooperative e dovrà concludersi entro maggio 2024.

LANCIO ED ENGAGEMENT

La prima fase è finalizzata alla **comunicazione del progetto e delle iniziative previste**, in relazione alle attività per la certificazione di genere che coinvolgerà le cooperative attraverso un incontro di lancio iniziale, per illustrare il percorso di accompagnamento, e un workshop finalizzato a raccogliere informazioni circa il posizionamento della singola cooperativa.

CERTIFICAZIONE

Le cooperative saranno affiancate nel percorso di costruzione del sistema di gestione per la parità di genere, partendo dallo **studio del grado iniziale di maturità della cooperativa** sul tema delle pari opportunità per costruire un set di strumenti e documenti (procedure, politiche e moduli) utili per la fase di programmazione, attuazione e monitoraggio di un **piano di sviluppo strategico per la valorizzazione della parità di genere**. Le cooperative, a seguito del percorso di costruzione del sistema di gestione secondo lo standard UNI/Pdr 125:2022 e dello sviluppo delle attività ad esso connesso, saranno accompagnate anche nella **relazione con l'ente di certificazione** durante le fasi audit di certificazione (stage I e stage II).

PERCORSO DI SENSIBILIZZAZIONE

Per sensibilizzare tutto il personale e diffondere a tutti i livelli il valore dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità, verranno attivati **percorsi di formazione per evolvere i comportamenti verso una maggiore inclusività**. Al fine di sponsorizzare il percorso di certificazione delle cooperative, verso il personale interno e verso l'esterno, saranno previste **attività di comunicazione ed eventi istituzionali per diffondere le iniziative in corso e l'avanzamento dei lavori** rispetto alle attività per la certificazione di genere.

5. Modalità di presentazione della domanda

Le candidature dovranno essere presentate online attraverso la piattaforma <https://bandoleila.it>

Per partecipare è necessario compilare e inviare il modulo di candidatura **entro e non oltre le ore 14.00 del 30 aprile 2023** compilando online lo schema fornito nell'Allegato A.

In fase di selezione delle domande, i promotori del bando potranno richiedere documentazioni aggiuntive sia ai fini di verificare il rispetto dei requisiti di ammissibilità, sia per agevolare la valutazione della proposta.

6. Requisiti di ammissibilità

Per accedere alla selezione è richiesto, pena l'esclusione di:

- essere beneficiari di un **intervento di Coopfond in corso**;
- avere un **valore della produzione superiore a 1 Milione di €**;
- **compilare e inviare la candidatura secondo le modalità indicate** al punto 5 attraverso la piattaforma <https://bandoleila.it> entro i termini previsti.

7. Privacy

Tutti i dati e le informazioni saranno trattate ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 2016/679 per le sole finalità relative al presente bando. Titolare del trattamento è Mauro Lusetti in qualità di legale rappresentante di Coopfond SpA, Via G.A. Guattani 9 - 00161 Roma; responsabile della protezione dei dati, DPO è Adriano D'Ippolito di Coopfond.

ALLEGATO A (modulo da compilare online)

ANAGRAFICA COOPERATIVA

Ragione sociale

Partita Iva

Indirizzo sede legale

<i>Via</i>		
<i>Cap</i>	<i>Comune</i>	<i>Provincia</i>

Contatti

<i>Tel</i>	<i>Email</i>
------------	--------------

Legale rappresentante

<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>
-------------	----------------

Referente della Cooperativa (persona da contattare per eventuali approfondimenti in fase di valutazione)

<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>
-------------	----------------

Contatti del referente della Cooperativa

<i>Tel</i>	<i>Email</i>
------------	--------------

ATTIVITA' E SETTORE

Breve descrizione dell'attività

(max 500 caratteri)

OCCUPATI DELLA COOPERATIVA NELL'ULTIMO ESERCIZIO

Numero di lavoratori uomini (dato medio annuo)

Numero di lavoratori donne (dato medio annuo)

POLITICHE DI PARI OPPORTUNITÀ ATTIVE

La cooperativa ha attivato politiche di pari opportunità, tra cui:

- Governance inclusiva
- Supporto alla genitorialità
- Equità remunerativa
- Strumenti di welfare aziendale
- Politiche di flessibilità e lavoro agile
- Nessuna

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI

La cooperativa possiede una delle seguenti certificazioni:

- ISO 9001** – Qualità
- SA 8000** – Responsabilità Sociale
- Altro (specificare).....
- Nessuna

ATTIVITÀ DI RENDICONTAZIONE NON FINANZIARIA

La cooperativa ha svolto attività di rendicontazione non finanziaria, tra cui:

- Bilancio sociale
- Bilancio di sostenibilità
- Nessuna

PARTECIPAZIONE A BANDI

Negli ultimi cinque anni la cooperativa ha partecipato a bandi pubblici (comunali, regionali, nazionali, europei)?

Sì/NO

Se sì, indicarne massimo cinque con preferenza per i più recenti

.....

.....

.....

.....

.....